

■ **MESURE + 50 ANS (COACHING)** - Mandat par un centre CSR en octobre 2020

De l'hôtellerie (formation en France) à aide comptable

Monsieur de 53 ans domicilié sur la Riviera qui était éloigné du marché de l'emploi depuis plus de 8 ans et qui avait déjà bénéficié de plusieurs mesures de réinsertion depuis 2013 entre l'AI et le chômage.

Résultat : contrat CDI à 100% en avril 2021 dans une entreprise à Aigle en qualité de secrétaire comptable.

■ **MESURE DE RÉINSERTION (COACHING)** - Mandat par l'Office AI du canton de Vaud en mars 2021

De cuisinière CFC à un nouvel apprentissage d'employée de commerce CFC (3 ans)

Madame approchant les 22 ans, domiciliée dans le Chablais et ne pouvant plus exercer son métier initial.

Résultat : contrat d'apprentissage en août 2021 dans une association à Lausanne.

■ **MESURE DE RÉINSERTION (COACHING)** - Mandat par l'Office AI du canton de Vaud en juin 2021

De cuisinier CFC à un nouvel apprentissage d'assistant socio-éducatif ou éducateur ES

Monsieur approchant les 26 ans, domicilié sur la Riviera et ne pouvant plus exercer son métier initial.

Résultat : contrat CDD de 6 mois pour un stage rémunéré en octobre 2021 dans une unité d'accueil pour écoliers (UAPE) de la Riviera qui a pour objectif de débiter la formation CFC ou ES en août 2022.

■ **MESURE DE RÉINSERTION (COACHING)** - Mandat par l'Office AI du canton de Vaud en mars 2019 (réinsertion depuis 2018)

De coiffeuse CFC à un nouvel apprentissage d'informaticienne CFC (3 ans)

Madame approchant les 27 ans, domiciliée dans le Chablais et ne pouvant plus exercer son métier initial.

Résultat : contrat d'apprentissage en juillet 2020 dans une compagnie d'assurance privée à Lausanne.

■ **MESURE TRANSITION 1 (COACHING)** - Mandat par le canton de Vaud en août 2020

La transition 1 (T1) est la période qui se situe entre la fin de l'école obligatoire et l'entrée en formation professionnelle. Dans le canton de Vaud, les jeunes qui rencontrent des difficultés à trouver une place de formation peuvent bénéficier d'une aide et d'un accompagnement afin de réussir durablement leur insertion dans le monde de la formation professionnelle.

Reprise d'un contrat d'apprentissage d'employée de commerce pour la 2^e et 3^e année

Madame approchant les 20 ans, domiciliée sur la Riviera avait suivi une première mesure et effectué plus de cent postulats pour débiter un apprentissage sans aboutir.

Résultat : reprise du contrat d'apprentissage en août 2021 pour effectuer la 2^e et 3^e année dans un garage à Noville faisant partie d'un grand groupe.